

ระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

(องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็น

เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ของสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จึงให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๓ และออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คัดเลือก บุคคลเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้แทน” หมายความว่า ผู้แทนสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ผู้อำนวยการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก บุคคล เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง มีวิธีดำเนินการ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ วิธีการทาบทาม

ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้อำนวยการ ดำเนินการ หรือพิจารณาแต่งตั้งผู้แทน หรือคณะทำงานในการแสวงหาติดต่อ หรือเจรจากับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต้องการ เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป กรณีผู้แทนหรือคณะทำงานเมื่อดำเนินการแสวงหาบุคคลได้แล้ว ให้นำเสนอผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาสั่งบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

๒. บุคคล ผู้ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน

วิธีที่ ๒ วิธีการคัดเลือก

ผู้อำนวยการ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับการคัดเลือก โดยคณะทำงานดังกล่าว ต้องดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศการรับสมัครบุคคล เข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสำนักงาน โดยให้ระบุเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

๑.๒ คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ เอกสาร และหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๑.๔ วันเวลาเปิด - ปิด และสถานที่รับสมัคร

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑.๖ วันที่ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และ

๑.๗ เรื่องอื่น ๆ ที่ต้องการให้ผู้สมัครทราบ

สำหรับประกาศการรับสมัคร ให้ติดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และจะประกาศทางช่องทางอื่นใด ตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

๒. ขั้นตอนวิธีการคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง กรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มใบสมัครงาน พร้อมแนบหลักฐานต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๒.๒ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธีการ สัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๒.๓ ให้คณะกรรมการ เสนอผู้ที่เห็นสมควรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ในตำแหน่งต่าง ๆ ต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณา

๒.๔ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวันมารายงานตัว เพื่อดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

สำหรับผู้ที่มิประสบการณ์ในการทำงาน หรือมีผลงานทางวิชาการ อาจได้รับ อัตราเงินเดือนที่สูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖


(นางจรรฐ์ จงพุมศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว