

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนคร กรุงเทพมหานคร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ตามแผน (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
รวม			20,000.00		10 โครงการ/ กิจกรรม				
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			20,000.00	20,000.00	5 โครงการ/ กิจกรรม				
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ			0.00						
โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	ร้อยละ 100 (เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ 2 ราย)	เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้สอดคล้อง กับการกิจ ของหน่วยงาน ดำเนิน ชีวิตอยู่บนพื้นฐาน เศรษฐกิจพอเพียง	-	0.00		✓			ดำเนินการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ จำนวน 3 ราย ณ สำนักงานพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยาพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ได้แก่ 1. นิติกร ระดับปฏิบัติการระดับสูง เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 2. นิติกร ระดับปฏิบัติการระดับต้น เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 3. เจ้าหน้าที่สื่อสารสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการระดับต้น เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ			0.00						
กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12 ครั้ง (76 ราย)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ปราศจากข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	0.00	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อโซเชียล แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากร จำนวน 117 คน จำนวน 14 ครั้ง ได้แก่ 1. เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 2. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร เผยแพร่เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 3. เรื่อง แนวทางป้องกันการรับสินบน เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 4. เรื่อง 9 พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม เผยแพร่เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 5. เรื่องตัวอย่างการกระทำผิดฐานทุจริตที่พบบ่อย เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 6. เรื่อง คื่นเจินที่ "เรียกรับ" ไปแล้วไม่ทำให้พ้นความผิด เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 7. เรื่อง เรียกรับเงินจากรายการ ไม่มีเหตุผลหย่อนโทษ เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ตามแผน (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									8. เรื่อง นาราชการไปใช้ส่วนตัว อาจถูกไล่ออก เผยแพร่เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 9. เรื่อง เจ้าหน้าที่รัฐดำเนิน โครงการไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงมีโทษ "ปลดออก" หรือ "ไล่ออก" เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 10. เรื่อง การรับของขวัญจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท ต้องทำอย่างไร เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 11. เรื่อง การรับทรัพย์สิน ต่างกันกับการรับสินบนอย่างไร แสบทลงไทยจะเป็นเช่นไร เผยแพร่เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 12. เรื่อง "ไม่ว่าคุณจะมีฐานะอะไร หากเป็นการเรียกรับหรือขอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ข่อมเป็นความคิดฐานรับสินบนทั้งสิ้น" เผยแพร่เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 13. เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึงอะไร เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 14. เรื่อง การรับ"สินน้ำใจ" อาจกลายเป็นการ"รับสินบน" เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			0.00						
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม			0.00						
กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทณ.	60 ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน					√		จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต จำนวน 5 ครั้ง ณ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 71 คน ได้แก่ 1. สำนักอำนวยการ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2567 และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. สำนักพัฒนาพิพิธภัณฑ์และองค์ความรู้ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100 3. สำนักวิศวกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2567 และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ตามแผน (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									4. สำนักสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2567 และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100 5. สำนักพัฒนากิจการ ได้มี การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2567 และมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100
วิธีการดำเนินการที่ 2 รมร่งค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ			0.00						
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตย์สุดจริต			20,000.00	20,000.00					
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตย์สุดจริต									
ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชี้อัตย์สุดจริต									
กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	2 ราย	เจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	20,000.00				√		1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นและกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอน 2. ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2567 ณ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) มีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1) นายชุมพล พงศ์สุวิมล เจ้าหน้าที่พัฒนานวัตกรรมเกษตร ระดับปฏิบัติการ ระดับสูง และ 2) นางสาวขวัญกมลย์ แสงโพธิ์คา เจ้าหน้าที่พัฒนาพิพิธภัณฑ์ระดับปฏิบัติการระดับต้น โดยผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			0.00						
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด			-						
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	-		√	√	√	√	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับคะแนน 92.15 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ตามแผน (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			0.00						
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ			0						
การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1 ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	-		√	√		√	1. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษพร้อมเผยแพร่ในเว็บบอร์ดสำนักงาน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 2. สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระนครศรีอยุธยา จัดพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 65 คน
การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	1 กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎระเบียบปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ		√				
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต			0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต			0.00						
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	0.00		√	√	√	√	พทอ. ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. 2567 ที่มีวงเงินสูงสุด และจะดำเนินการรายงานความเสี่ยงรอบที่ 1 ภายในเดือนเมษายน 2567

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ตามแผน (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-						
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	2 กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√			√	1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้นวัตกรรม “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ค้านโกง” เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ สออส 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี 2. อากาศเอก เสนาะ พรหมพิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานพิทักษ์จักษุเกษมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มอบหมายให้นางสาวสมพิศ วงศ์ปัญญา รองผู้อำนวยการ (ฝ่ายบริหาร) พร้อมเจ้าหน้าที่จำนวน 3 คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ สออส 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต			0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด									
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม			-						
ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-		√			√	ปกติ, ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนี้