



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

(องค์การมหาชน)

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ พกฉ. พกฉ. ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ พกฉ.

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) จำแนกตามตัวชี้วัดของ พกฉ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวม
อยู่ที่ ๙๒.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยผลคะแนนรายเครื่องมือ (IIT EIT OIT) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๕
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๗
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๓๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๑๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๕๑
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๑. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม แสดงให้ เห็นว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มี การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงควร ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานไว้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๒. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือไม่ชอบ ด้วยหน้าที่ใน ๔ กระบวนงาน คือ (๑) การอนุมัติ อนุญาต (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการ และกลไกในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ประเด็น และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น/ผลวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ผลวิเคราะห์ : หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ได้รับการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานไว้	๑. การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ใช้เกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. การคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ดำเนินการอย่างโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ทุกคนอย่างเท่าเทียม ๔. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนตำแหน่ง ยึดหลักคุณธรรมและความสามารถเป็นสำคัญ พร้อมทั้งมีการติดตามและพัฒนาแนวทางอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในองค์กร	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาความรู้ความสามารถ และภาระงานของแต่ละบุคคลก่อนมอบหมายงานตามความสามารถและภาระงานอย่างเหมาะสม ๒. กำหนดและประกาศนโยบายความเป็นธรรมในองค์กร ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ ๓. จัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลที่เป็นมาตรฐาน ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีตัวชี้วัดชัดเจนและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๔. ดำเนินกระบวนการคัดเลือกและแต่งตั้งบุคลากรอย่างเป็นธรรม แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ใช้ระบบสอบแข่งขัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักอำนวยการ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น/ผลวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง			
		หรือประเมินตามผลการปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์หลัก		
๒. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ผลวิเคราะห์ : หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ใน ๔ กระบวนการ คือ (๑) การอนุมัติ อนุญาต (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล	๑. วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยงใน ๔ กระบวนการหลักอย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง ๒. วางแนวทางป้องกันสินบน เช่น ระบบตรวจสอบที่โปร่งใส และช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน พร้อมติดตามผลและปรับปรุงมาตรการอย่างต่อเนื่อง ๔. ใช้มาตรการป้องกัน เช่น การสุ่มตรวจสอบ การบันทึกข้อมูล และอบรมเจ้าหน้าที่ ๕. ใช้มาตรการป้องกัน เช่น การสุ่มตรวจสอบ การบันทึกข้อมูล และอบรมเจ้าหน้าที่	๑. จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการและระบุจุดเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต ๒. กำหนดแนวทางป้องกัน เช่น การเพิ่มความโปร่งใสในการอนุมัติ อนุญาต การใช้ระบบสุ่มตรวจสอบ การบันทึกและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินมาตรการควบคุมและตรวจสอบ ผ่านระบบติดตามผล การตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายใน และเปิดช่องทางร้องเรียนที่เป็นความลับ ๔. เผยแพร่ข้อมูลและอบรมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางป้องกัน ๕. ติดตามและปรับปรุงมาตรการ โดยมี การประเมินประสิทธิภาพของ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนงาน

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น/ผลวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง			
และกำหนดมาตรการ และกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน		มาตรการอย่างสม่ำเสมอ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์		

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานไม่มีข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แต่ทั้งนี้การป้องกันการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ซึ่งอาจพบความท้าทายจากทัศนคติที่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา หรือความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบจากการเปิดเผยข้อมูลการทุจริต